



Comunicato stampa

In riferimento alla corrispondenza apparsa sulla “Gazzetta del Sud” in data odierna, corre l’obbligo di replicare con immediatezza sia per doverose chiarezze sia per non ingenerare vane aspettative in merito a procedure di reclutamento del personale adottate dal C.d.a dell’ Istituto Casa Serena di Cassano Ionio. Infatti, del tutto GRATUITO ed ERRATO risulta il titolo della citata corrispondenza.

Si rileva preliminarmente che il menzionato C.d.a, sin dal suo insediamento, specie in tema di reclutamento del personale, come in ogni altra sua determinazione, ha improntato il proprio comportamento al più doveroso rispetto di ogni normativa vigente nonché a criteri di assoluta trasparenza.

Per come si legge nella citata corrispondenza sono state predisposte da una apposita Commissione esterna, composta da tre stimati medici, n. 2 graduatorie provvisorie per operatori polivalenti ed operatori socio sanitari, esclusivamente per urgenze ed emergenze con predeterminato impiego temporaneo secondo le vigenti disposizioni di legge.

Mentre la graduatoria relativa al personale polivalente sostituisce quella precedentemente in vigore, quella relativa al personale OSS è di nuova istituzione in considerazione delle esigenze dell’ Istituto.

Relativamente al presunto “silenzio” circa i Concorsi, a suo tempo banditi, si precisa, con chiarezza assoluta, che il mancato insediamento delle relative Commissioni e la conseguente realizzazione delle prove concorsuali sono esclusivamente riconducibili ai ritardi od omissioni nell’ evasione delle richieste da parte degli enti prescelti dei nominativi di esperti da segnalare quali componenti le tre commissioni concorsuali.

Infatti, proprio nell’ ottica di quella trasparenza e correttezza già ricordate, il C.d.a ha varato, a suo tempo un specifico regolamento che, tra l’ altro, oltre a prevedere commissioni di esperti esterni indicati non già dal Consiglio ma da



enti Regionali o Provinciali, altresì stabilisce che la nomina dei componenti le suddette commissioni debba necessariamente intervenire solo a seguito di sorteggio pubblico tra ampia rosa di nominativi segnalati.

Le prime risposte relative alle segnalazioni richieste si erano limitate alla indicazione di un solo nominativo, per cui si è reso necessario ed indispensabile reiterare la richiesta nel senso ricordato. A tal proposito, si precisa che gli Enti sollecitati (**Prefettura, Regione e Asp**) relativamente ai concorsi per OSS e Polivalente hanno reintegrato il nominativo segnalato con altri successivi, mentre gli Enti invitati alle segnalazioni per il concorso di addetto al servizio cucina (**Federazione Italiana Cuochi, Cotaj, Istituto Alberghiero**) **non hanno fatto pervenire, a tutt'oggi, alcuna segnalazione in merito.**

Intanto, è da sottolineare che sono intervenute sia nuove disposizioni legislative in tema di rispetto dei parametri occupazionali, sia mutate esigenze della pianta organica dell' Istituto. In particolare, la nuova normativa regionale prevede espressamente la riqualificazione di un congruo numero di personale interno in figure di OSS e, a tal riguardo, il Consiglio ha già avviato l' apposita procedura con organizzazioni regolarmente autorizzate dalla Regione secondo le modalità previste dall' apposita normativa. Tali intervenute modifiche nella gestione del personale in servizio impongono al Consiglio di Amministrazione di adottare, in termini di urgenza nuove conseguenti determinazioni che saranno ovviamente esplicitate e rese pubbliche nell' immediato prossimo futuro.

Cassano Ionio, 6 Febbraio 2011

Il Presidente
Prof. Dott. Francesco D'Elia
